

INDICADORES DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE 2023. ANÁLISIS DE LOS DATOS DEL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE JUNIO 2022- OCTUBRE 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA DOCENTE 01.- Satisfacer las necesidades y expectativas de los residentes.

Objetivo 01.- : Mejorar la satisfacción de los residentes.

- **Indicador 1.- Porcentaje de satisfacción global expresado en la contra evaluación anual (meta: 80%):**

Se han evaluado 47 servicios/secciones/unidades con una calificación media global de 8.65 sobre 10 puntos.

Calificación que está por encima del 80% que se tiene por objetivo.

La media de calificación en labor asistencial ha sido de 8.62 sobre 10 puntos.

La media de calificación en docencia ha sido de 8.49 sobre 10 puntos.

Y la media de calificación en investigación ha sido de 7.34 sobre 10 puntos.

En cuanto a investigación existe una sección que ha sido calificada por debajo del 5, en Reumatología tienen una puntuación en investigación de 1 sobre 10.

- **Indicador 2.- Porcentaje de satisfacción de los residentes con las rotaciones efectuadas dentro del Centro (meta: 80%)**

De los 47 servicios/secciones/unidades, 42 corresponden a rotaciones realizadas en el hospital o departamento de San Juan, con una calificación media global de 8.88 sobre 10 puntos.

Calificación que está por encima del 80% que se tiene por objetivo.

○ **Indicador 3.- Porcentaje de satisfacción de los residentes con las rotaciones efectuadas fuera del Centro (meta: 80%)**

La calificación media global de los 5 servicios/secciones/unidades de las rotaciones realizadas fuera del departamento de San Juan ha sido de 8.41 sobre 10 puntos.

Calificación que está por encima del 80% que se tiene por objetivo.

La media de calificación en labor asistencial ha sido de 8.65 sobre 10 puntos.

La media de calificación en docencia ha sido de 8.51 sobre 10 puntos.

Y la media de calificación en investigación ha sido de 6.91 sobre 10 puntos.

En ANEXO 1, se muestra el informe completo del Análisis de las contraevaluaciones del año 2023.

Objetivo 02.- Mejorar el nivel de atracción por el centro.

○ **Indicador 1.- Realización de jornada de puertas abiertas anual (dicotómico si/no)**

Anualmente se realiza la jornada de puertas abiertas del Hospital de San Juan de Alicante. La última jornada tuvo lugar el 5 de abril 2024.

○ **Indicador 2.- Porcentaje de residentes que obtienen plaza en el centro con número MIR inferior al 2500, y EIR inferior al 1500, respecto al total, incluyendo todas las especialidades del Departamento. En su momento se determinará cuál es el punto de corte adecuado para FIR y PIR.**

El porcentaje de residentes que obtuvieron plaza de MIR por debajo del 2500 en la convocatoria del 2022 y que se incorporaron en 2023 fue de 16.2%, incluyendo todas las especialidades del departamento.

En la convocatoria del 2022, en la especialidad de Farmacia hospitalaria se obtuvo un percentil del 25-50, en Psicología un percentil de <25, en EIR de medicina familiar y comunitaria percentil de 25-50, EIR de obstetricia y ginecología un percentil de 25-50, EIR de pediatría un percentil de 50-75 y en EIR de salud mental un percentil de 50-75.

- **Indicador 3.- Comparación de los números de MIR/EIR/FIR/PIR medios de cada especialidad con acreditación docente con los años anteriores.**

En ANEXO 2 se muestra el análisis completo del indicador 2 (Porcentaje de residentes que obtienen plaza en el centro con número MIR inferior al 2500 respecto al total y porcentaje de residentes de medicina, farmacia, psicología y enfermería ubicados según percentil) y el indicador 3 (Número de orden MIR, FIR, PIR y EIR medio de elección de plaza según la especialidad)

Objetivo 03.- Aumentar la participación de los residentes en reuniones científicas de su especialidad (Congresos, jornadas, cursos)

- **Indicador 1.- Número de comunicaciones presentadas por residente (meta: 0 R1; >1 R2; >2 R3; >3 R4 y R5), por Servicios.**

GINECOLOGIA	86%
CIRUGÍA GENERAL	60%
MEDICINA INTERNA	50%
CARDIOLOGÍA	40%
PEDIATRIA	71%
MEDICINA PREVENTIVA	71%
MEDICINA INTENSIVA	40%
UROLOGÍA	80%
ANESTESIA	50%
TRAUMATOLOGIA	83%
OFTALMOLOGIA	50%
PSIQUIATRIA	63%
DERMATOLOGÍA	100%

ONCOLOGIA MÈDICA	38%
NEUMOLOGÍA	100%
ONCOLOGÍA RADIOTERÀPICA	50%
MEDICINA NUCLEAR	50%
FARMACIA HOSPITALARIA	100%
EIR PEDIATRIA	100%
EIR SALUD MENTAL	50%
PSICOLOGIA	33%
RADIOLOGÍA	29%

Teniendo en cuenta a todos los servicios, el objetivo se cumple globalmente en un 59%.

Objetivo 04.- Aumentar la participación de los residentes en proyectos de investigación básica y clínica.

- **Indicador 1.- Porcentaje de residentes que han participado en al menos una publicación (meta 50%)**

GINECOLOGIA	71%
CIRUGÍA GENERAL	80%
MEDICINA INTERNA	40%
CARDIOLOGÍA	30%
PEDIATRIA	0%
MEDICINA PREVENTIVA	57%
MEDICINA INTENSIVA	0%
UROLOGÍA	60%
ANESTESIA	0%
TRAUMATOLOGIA	50%
OFTALMOLOGIA	50%
PSIQUIATRIA	25%
DERMATOLOGÍA	33%

ONCOLOGIA MÈDICA	38%
NEUMOLOGÍA	75%
ONCOLOGÍA RADIOTERÀPICA	25%
MEDICINA NUCLEAR	50%
FARMACIA HOSPITALARIA	25%
EIR PEDIATRIA	0%
EIR SALUD MENTAL	0%
PSICOLOGIA	0%
RADIOLOGÍA	0%

Teniendo en cuenta a todos los servicios, el objetivo se cumple globalmente en un 32%. No se alcanza la meta del 50% deseable para este indicador.

- **Indicador 2.- Porcentaje de residentes que han participado en al menos un ensayo Clínico o Proyecto de investigación oficial subvencionado. (meta 30%).**

GINECOLOGIA	14%
CIRUGÍA GENERAL	0%
MEDICINA INTERNA	0%
CARDIOLOGÍA	0%
PEDIATRIA	14%
MEDICINA PREVENTIVA	0%
MEDICINA INTENSIVA	0%
UROLOGÍA	20%
ANESTESIA	25%
TRAUMATOLOGIA	0%
OFTALMOLOGIA	0%
PSIQUIATRIA	13%
DERMATOLOGÍA	0%
ONCOLOGIA MÈDICA	38%
NEUMOLOGÍA	25%

ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	0%
MEDICINA NUCLEAR	0%
FARMACIA HOSPITALARIA	25%
EIR PEDIATRIA	0%
EIR SALUD MENTAL	0%
PSICOLOGIA	17%
RADIOLOGÍA	14%

Teniendo en cuenta a todos los servicios, el objetivo se cumple globalmente en un 9%. No se alcanza la meta del 30% deseable para este indicador.

Objetivo 05.- Aumentar el conocimiento entre los residentes de otros sistemas sanitarios.

- **Indicador 1.- Porcentaje de residentes que han realizado estancia formativa fuera de España respecto al total de residentes.**

De un total de 134 residentes, el 53% (71 residentes) han realizado una rotación externa.

Se han realizado un total de 166 rotaciones externas, de las cuales el 93% (154) han sido rotaciones en España, y el 7% (12) se han realizado fuera de España.

Los países extranjeros en los que se han realizado las rotaciones han sido: Argentina (3), EEUU (5), Francia (1), Reino Unido (2), Tanzania (1).

Objetivo 06.- Aumentar la participación de los residentes en comisiones/comités clínicos de garantía de Calidad.

- **Indicador 1.- Porcentaje de residentes que participan en comisiones y comités respecto al total de residentes.**

C.LACTANCIA	Natalia Gisbert	R3 Pediatría
C. LACTANCIA	Raquel Ortiz Escribano	R2 Ginecología
C. SALUD MENTAL	Nieves Garcia Mira	EIR 2º, Salud Mental
C. DOCENCIA	Ignacio Boira Enrique Domingo Caño Jesus Corbacho José Luis Colomer Jordi Maiquez Diego Aylagas	R4 Neumología R5 Oncoogia médica R4 Medicina Interna R4 Cardiología R4 Oftalmología R2 Medicina Intensiva
C. TROMBOSIS	Milagros Muñoz Montoya	R2 Urología
C. FARMACIA	Leticia Espinosa Del Barrio	R4 Medicina Interna
C. SEGURIDAD	Marina Rojo	R1 Farmacia
C. ENFER. INFECCIOSAS	Laura Puente Romero	R2 Farmacia Hospitalaria

LÍNEA ESTRATÉGICA DOCENTE 02.- POTENCIAR LA FIGURA DEL TUTOR DE RESIDENTES: Profesionalizar su función.

Objetivo 1.- Formar a los tutores en metodología docente y de evaluación.

- **Indicador 1.- Porcentaje de tutores que han realizado al menos 2 actividades relacionadas con la Formación de postgrado y la Metodología docente (meta 50%)**

Sólo un 5% de los tutores cumplen el indicador.

LÍNEA ESTRATÉGICA DOCENTE 03.- IMPULSAR LA GESTIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS Y LA DIFUSIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE.

Objetivo 1.-Actualizar el plan de Gestión de la Calidad Docente.

- **Indicador 1.- Plan revisado (dicotómico SI/NO).**

El plan de gestión de la calidad docente fue revisado en octubre 2023.

Objetivo 2.-Evaluar el grado de cumplimiento de los programas

- **Indicador 1.- Grado de concordancia entre las actividades programadas en los Programas Individuales de Formación y la Memoria de actividades que los residentes presentan para los Comités de Evaluación (meta 80%).**

En general, existe una concordancia mayor del 80% entre las actividades que están programadas en los PIF (Programas Individuales de Formación) y las memorias que aportan los residents en el comité de evaluación.

Objetivo 3.- Incorporar los objetivos docentes a la actividad de los Servicios :

- **Indicador 1.- Porcentaje de Servicios acreditados con objetivos docentes definidos en su programa anual (meta 90%)**

El 100% de los servicios acreditados para la docencia en nuestro hospital tiene objetivos docentes definidos en su programa anual.

- **Indicador 2.- Porcentaje de Servicios no acreditados con objetivos docentes definidos en su programa anual (meta 70%)**

El 100% de los servicios no acreditados para la docencia en nuestro hospital tiene como objetivos docente en su programa anual la realización de sesiones generales hospitalarias.

Objetivo 4.- Disponer de Protocolo de actuación para la gestión de reclamaciones sobre el cumplimiento de programas de formación de residentes.

- **Indicador 1.- Protocolo elaborado (dicotómico Si/NO)**

La comisión de docencia sí que dispone de protocolo para actuar frente a posibles reclamaciones sobre el cumplimiento de los programas docentes.

- **Indicador 2.- Porcentaje de actuaciones llevadas a cabo por la comisión de Docencia respecto a las quejas formuladas sobre el cumplimiento del Plan (meta 100%).**

En 2023, no ha habido ninguna reclamación o queja sobre el cumplimiento de los programas docentes.

Objetivo 5.- Implicar a los órganos directivos en la Docencia de residentes.

- **Indicador 1.- Número de reuniones mantenidas con la dirección sobre temas de formación médica y de enfermería de postgrado (meta \geq 3/año)**

Se han mantenido más de 3 reuniones en el año 2023- 2024 con la dirección médica sobre temas de formación de residentes.

Fdo. Ruth I. Cañizares Navarro
Jefa de estudios y Presidenta Comisión de docencia MIR

ANEXO 1 (ANÁLISIS DE LAS CONTRAEVALUACIONES 2023)

LÍNEA ESTRATÉGICA DOCENTE 01.- Satisfacer las necesidades y expectativas de los residentes.

Objetivo 01.- : Mejorar la satisfacción de los residentes.

Indicadores 1, 2 y 3

ANEXO 2 (PORCENTAJE DE RESIDENTES QUE OBTIENEN PLAZA EN EL CENTRO CON Nº<2500 Y Nº ORDEN MIR, FIR, PIR Y EIR)

LÍNEA ESTRATÉGICA DOCENTE 01.- Satisfacer las necesidades y expectativas de los residentes.

Objetivo 02.- Mejorar el nivel de atracción por el centro.

Indicadores 2 y 3

ANEXO 3

LÍNEA ESTRATÉGICA DOCENTE 01.- Satisfacer las necesidades y expectativas de los residentes.

Objetivo 03.- Aumentar la participación de los residentes en reuniones científicas de su especialidad (Congresos, jornadas, cursos)

Indicador 1

Objetivo 04.- Aumentar la participación de los residentes en proyectos de investigación básica y clínica.

Indicador 1 y 2